

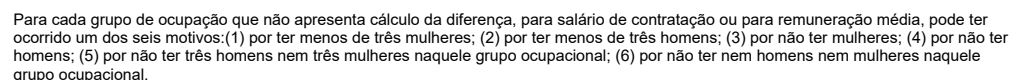
**Empregador: 10.360.802/0001-66 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 2.051**

**GOVERNO DO**  
**BRASIL**  
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 96,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 64,0% da recebida pelos homens.

### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano



## Mulheres



| Critérios remuneratórios                                                                                                         |                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |    |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                       |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                       |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                       |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |  |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                       |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                       |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |                                                                                       |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |  |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |                                                                                       |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              |                                                                                       |

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 10.360.802/0010-57 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 638

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 96,9% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Razão M/H |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <div><div>Salário mediano para Mulheres (M)</div><div>Salário mediano para Homens (H)</div></div> <div><div>Razão M / H = quanto o</div><div>salário das mulheres</div><div>equivale ao salário dos</div><div>homens, em %</div></div> <div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 100,0%    |
| Remuneração Mensal Média   | <div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div>Número</div><div>Total de</div><div>Homens</div></div><div>=</div><div><div>Remuneração</div><div>Mensal Média para</div><div>Homens (H)</div></div></div><div><div>Razão M / H = quanto</div><div>a remuneração das</div><div>mulheres equivale à</div><div>remuneração dos</div><div>homens, em</div><div>porcentagem (%)</div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div>Número</div><div>Total de</div><div>Mulheres</div></div><div>=</div><div><div>Remuneração</div><div>Mensal Média para</div><div>Mulheres (M)</div></div></div> | 96,9%     |

Número

Total de

Mulheres

=

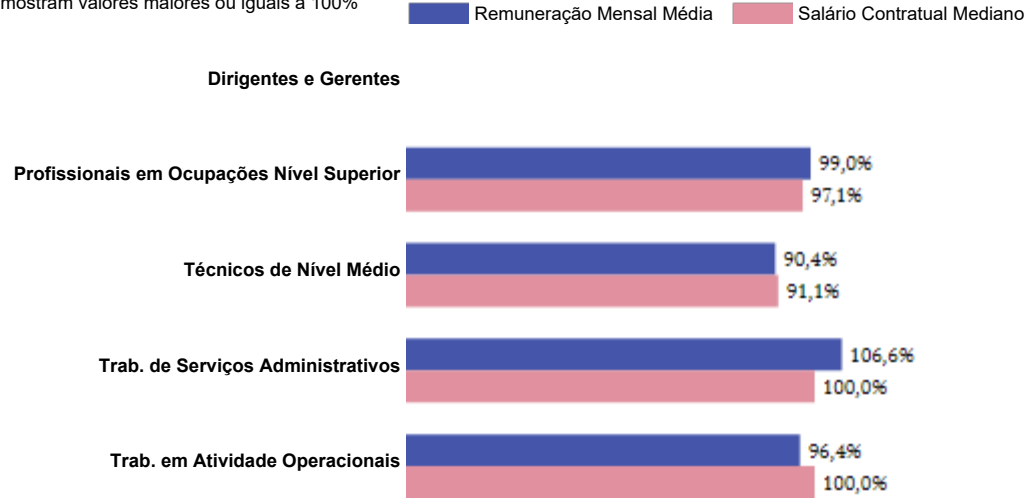
Remuneração

Mensal Média para

Mulheres (M)

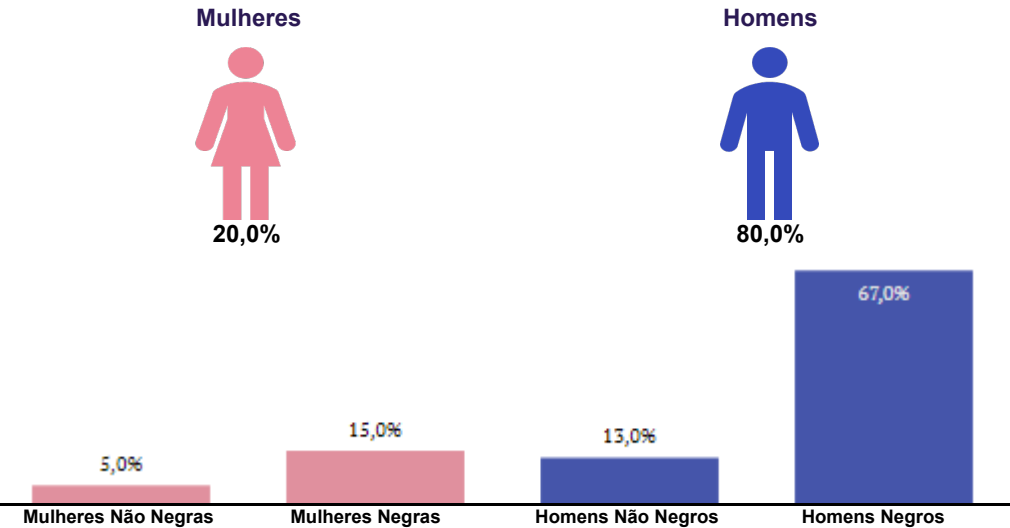
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |  |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |  |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |  |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |  |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |  |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |  |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |  |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |  |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |  |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |  |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              |  |